

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO			NO			
1	NAMA	MOKHAMMAD NAJIKH, MM	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.	
2	NIP	196804121992031011	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	Sekretaris DPRD	4	JABATAN	BUPATI GRESIK	
5	UNIT KERJA	Sekretariat DPRD	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	Meningkatnya kualitas pelayanan atas dukungan fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi DPRD	Nilai Kepuasan Anggota DPRD terhadap Pelayanan Sekretariat DPRD			96 Nilai	Penguatan Internal
		Persentase Fasilitasi Pelaksanaan Tugas DPRD			100 persen	Penerima Layanan
2	Terselenggaranya layanan administrasi kesekretariatan dan keuangan	Nilai akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah (AKIP)			86 Nilai	Penguatan Internal
		Presentase pemenuhan layanan administrasi kesekretariatan			100 persen	Penerima Layanan
3	Terasilitasinya Pelaksanaan Fungsi DPRD	Persentase Penetapan Ranperda Tahun N			100 persen	Proses Bisnis
		Ketepatan Penetapan Perda APBD Tahun N			100 persen	Proses Bisnis
		Persentase Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan			100 persen	Proses Bisnis
		Nilai Hasil Survei Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)			87 Nilai	Penerima Layanan
4	Terselesaikannya tugas dari Sekretaris Daerah sesuai dengan bidang tugasnya	Jumlah Kegiatan			12 Kegiatan	Penguatan Internal
TAMBAHAN						
PERILAKU KERJA						
1	Berorientasi Pelayanan					

PERILAKU KERJA		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

MORHANNA KH, MM
196804121992031011

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

H. FANDI AKHMAD YAN, SE., M.MB.

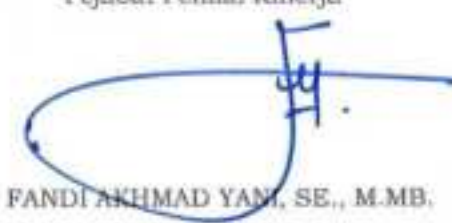
LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Undang-Undang, Peraturan Pemerintah, Peraturan Daerah yang berkaitan
2.	Meja, kursi, komputer , printer, ATK, Alat Komunikasi/HP, Mobil,
3.	Terisnya seluruh jabatan struktural dan tercukupinya JFT yang kompeten sesuai kebutuhan
4.	Coaching dan mentoring oleh atasan langsung
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Laporan triwulan persentase capaian Meningkatnya Dukungan Sekretariat DPRD Terhadap Kinerja DPRD Sesuai Fungsinya Dengan Memanfaatkan Teknologi Informasi. (Data yang disampaikan adalah realisasi capaian Triwulan I, II, III, dan IV serta diunggah melalui link)
2.	Laporan realisasi Rencana Aksi (Data yang disampaikan adalah realisasi capaian kinerja Triwulan I, II, III, dan IV serta diunggah melalui link)
3.	Penetapan dokumen rencana kerja tahun 2025
KONSEKUENSI	
1.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka siap dievaluasi kinerjanya dan melakukan Bimbingan Kinerja kepada coach atau mentor yang ditunjuk
2.	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan diberikan kesempatan pengembangan kompetensi.

Pegawai yang Dinilai


 MOKHAMMAD MAJIH, MM
 196804121992031011
Kabupaten Gresik, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

 H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

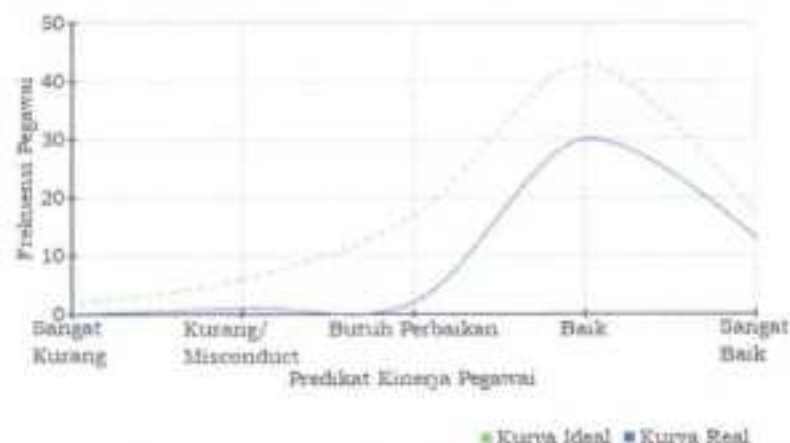
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MOKHAMMAD NAJIH, MM	1	NAMA	H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
2	NIP	196804121992031011	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Sekretaris DPRD	4	JABATAN	BUPATI GRESIK
5	UNIT KERJA	Sekretariat DPRD	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kabupaten Gresik

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya kualitas pelayanan atas dukungan fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi DPRD	Nilai Kepuasan Anggota DPRD terhadap Pelayanan Sekretariat DPRD	96 Nilai	Penguatan Internal	96 Nilai berdasarkan Nilai LAPORAN SKM SETWAN 2025	Pimpinan: 
		Persentase Fasilitasi Pelaksanaan Tugas DPRD	100 persen	Penerima Layanan	100 Persen berdasarkan SPJ FUNGSIONAL DAN LRA SETWAN Desember 2025	Pimpinan: 
2	Terselenggaranya layanan administrasi kesekretariatan dan keuangan	Nilai akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah (AKIP)	86 Nilai	Penguatan Internal	86 Nilai berdasarkan Hasil Nilai akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah (AKIP)	Pimpinan: 
		Persentase pemenuhan layanan administrasi kesekretariatan	100 persen	Penerima Layanan	100 Persen berdasarkan SPJ FUNGSIONAL DAN LRA SETWAN Desember 2025	Pimpinan: 
3	Terfasilitasinya Pelaksanaan Fungsi DPRD	Persentase Penetapan Ranperda Tahun N	100 persen	Proses Bisnis	100 Persen berdasarkan SPJ FUNGSIONAL DAN LRA SETWAN Desember 2025	Pimpinan: 
		Ketepatan Penetapan Perda APBD Tahun N	100 persen	Proses Bisnis	100 Persen berdasarkan SPJ FUNGSIONAL DAN LRA SETWAN Desember 2025	Pimpinan: 
		Persentase Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan	100 persen	Proses Bisnis	100 Persen berdasarkan SPJ FUNGSIONAL DAN LRA SETWAN Desember 2025	Pimpinan: 
		Nilai Hasil Survei Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	87 Nilai	Penerima Layanan	90,75 berdasarkan LAPORAN SURVEY KEPUASAN MASYARAKAT	Pimpinan: 
4	Terselesainya tugas dari Sekretaris Daerah sesuai dengan bidang tugasnya	Jumlah Kegiatan	12 Kegiatan	Penguatan Internal	50 kegiatan berdasarkan Surat Tugas dari Sekretaris Daerah Kabupaten Gresik	Pimpinan: 
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●

RATING PERILAKU KERJA

SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI

BAIK

Pegawai yang Dinilai



MOCHAMAD FAUZHIAH, MM
196804121992031011

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

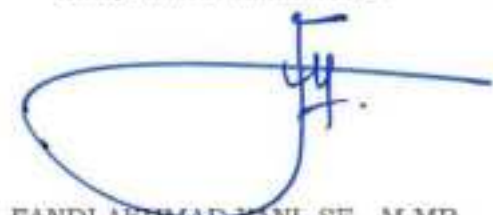
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MOKHAMMAD NAJIKH, MM
	NIP	: 196804121992031011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Sekretaris DPRD
	UNIT KERJA	: Sekretariat DPRD
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Gresik, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai


MOKHAMMAD NAJIKH, MM
196804121992031011

Kabupaten Gresik, 5 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja


H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB.